



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง
ครูวิชาชีพชำนาญการ และครูวิชาชีพเชี่ยวชาญ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้มีการพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพของครูวิชาชีพและคุณภาพทางวิชาการของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา จึงเห็นควรให้มีหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งครูวิชาชีพชำนาญการ และครูวิชาชีพเชี่ยวชาญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ สภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาในการประชุมครั้งที่ ๒๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งครูวิชาชีพชำนาญการ และครูวิชาชีพเชี่ยวชาญ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน”	หมายความว่า	สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
“สภาสถาบัน”	หมายความว่า	สภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
“เลขานุการ”	หมายความว่า	เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการโรงเรียนจิตรลดาวิชาชีพ
“ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง”	หมายความว่า	ผู้ขอกำหนดตำแหน่งครูวิชาชีพชำนาญการ และครูวิชาชีพเชี่ยวชาญ
“ตำแหน่ง”	หมายความว่า	ตำแหน่งครูวิชาชีพชำนาญการ และตำแหน่งครูวิชาชีพเชี่ยวชาญ
“ครูวิชาชีพ”	หมายความว่า	ครูวิชาชีพของโรงเรียนจิตรลดาวิชาชีพ
“ผู้เรียน”	หมายความว่า	นักเรียน นักศึกษา
“ผลงานทางวิชาการ”	หมายความว่า	เอกสารการสอน หนังสือประกอบการสอน ตำรา บทความทางวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานอื่นที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

ข้อ ๔ ให้นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการพิจารณาดำแหน่ง

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทำหน้าที่พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งครุวิชาชีพนานาชาติและตำแหน่งครุวิชาชีพเชี่ยวชาญตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๖ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

(๑) ประเมินและพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งและการเทียบตำแหน่งของครุวิชาชีพตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับหรือประกาศของสถาบันที่เกี่ยวข้องกับการขอกำหนดตำแหน่งและนำเสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๒) ประเมินภาระงานสอน ผลการสอน และผลงานทางวิชาการของครุวิชาชีพผู้ขอกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณด้านวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งของครุวิชาชีพ

(๔) ทบทวนผลการประเมินแล้วนำเสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งและการประเมินผลการสอน โดยทำเป็นประกาศคณะกรรมการ

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการประเมินและพิจารณาดำแหน่งตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจแต่งตั้งอนุกรรมการ คณะทำงานหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้ และรายงานให้คณะกรรมการทราบ

หมวด ๒

การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๗ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับหรือประกาศของสถาบันที่เกี่ยวข้องกับการขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๘ การขอกำหนดตำแหน่งของครุวิชาชีพให้เสนอเรื่องต่อผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการรับเรื่องแล้วให้ตรวจสอบแบบคำขอตำแหน่ง กั้นกรองคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลงานทางวิชาการ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งโดยไม่ชักช้า แล้วเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานโรงเรียนจิตรลดาวิชาชีพ เพื่อทราบและเพื่อเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมจำนวนสามถึงห้าคน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้เป็นอนุกรรมการในการพิจารณาดำแหน่งดังกล่าว จากนั้นเสนอเรื่องพร้อมรายชื่อต่อไปยังเลขานุการคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่สถาบันบรรจุแต่งตั้งครุวิชาชีพซึ่งมีตำแหน่งที่ได้รับจากสถาบันการศึกษาอื่นและครุวิชาชีพผู้นั้นขอเทียบตำแหน่ง ให้คณะกรรมการ พิจารณาเทียบตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด แล้วเสนอผลการพิจารณาต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็น ก่อนเสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของสถาบันต่อไป

หมวด ๓ การแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ เมื่อสภาสถาบันได้พิจารณาผลการกำหนดตำแหน่งแล้ว ให้สถาบันแจ้งมตินั้นและผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งและส่วนงานทราบ ภายในสามสิบวันนับจากวันที่สภาสถาบันมีมติ

ข้อ ๑๑ กรณีการขอกำหนดตำแหน่ง การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่สภาสถาบันได้รับเรื่อง พร้อมแบบคำขอกำหนดตำแหน่งที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว

ให้ถือวันที่เลขานุการคณะกรรมการได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอกำหนดตำแหน่งที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว เป็นวันที่สภาสถาบันได้รับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ กรณีการขอเทียบตำแหน่งตามข้อ ๙ และสภาสถาบันให้ความเห็นชอบแล้วให้ถือวันที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งได้รับบรรจุเข้าทำงานในสถาบันเป็นวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

หมวด ๔ การทบทวนผลการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่ไม่ได้รับการอนุมัติอาจขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภาสถาบันได้ไม่เกินสองครั้งโดยแสดงเหตุผลในการขอทบทวน และให้ยื่นเรื่องภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่รับทราบมติ ทั้งนี้เมื่อสภาสถาบันได้รับเรื่องแล้วให้ส่งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการต่อไป

ในการเสนอขอทบทวน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งไม่อาจเสนอผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติมหรือขอแก้ไขผลงานเดิมได้

ข้อ ๑๔ เมื่อคณะกรรมการได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการกำหนดตำแหน่งจากสภาสถาบันแล้ว ไม่ว่าจะเป็นการทบทวนครั้งที่หนึ่งหรือครั้งที่สอง คณะกรรมการอาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติมก็ได้ตามควรแก่กรณี การพิจารณาให้คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางวิชาการวิชาชีพเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๕ เมื่อคณะกรรมการมีความเห็นตามข้อ ๑๔ แล้ว ให้เสนอสภาสถาบันวินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยของสภาสถาบันเป็นที่สุด

หมวด ๕ การลงโทษ

ข้อ ๑๖ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งหรือผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว มีการกระทำอันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบในการพิจารณาครั้งนั้น หรือเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการแจ้งสถาบันเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงต่อไป

ข้อ ๑๗ เมื่อสถาบันดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีส่วนร่วมในผลงานอันเป็นเท็จหรือกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศ หรือเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง ให้เสนอเรื่องต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นแล้วเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

(๑) กรณีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการเพื่อกำหนดตำแหน่ง ให้สภาสถาบันมีมติยุติการขอ
กำหนดตำแหน่งในครั้งนั้น และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอกำหนดตำแหน่ง มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกิน
สิบปีนับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติ และให้สถาบันดำเนินการทางวินัยต่อไป

(๒) กรณีได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้สภาสถาบันมีมติถอดถอนการดำรงตำแหน่งของ
ผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอกำหนดตำแหน่ง มีกำหนดเวลา
ไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกินสิบปีนับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติ และให้สถาบันดำเนินการทางวินัยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา