



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้หลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นช่องทางในการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการและนวัตกรรมการเรียนการสอนของสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา พ.ศ. ๒๕๖๑ สภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ในการประชุมครั้งที่ ๑๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศอื่นใด ในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

| | | |
|-------------|-------------|--|
| “สถาบัน” | หมายความว่า | สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา |
| “สภาสถาบัน” | หมายความว่า | สภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา |
| “อธิการบดี” | หมายความว่า | อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา |
| “ส่วนงาน” | หมายความว่า | ส่วนงานที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามประกาศสถาบันเทคโนโลยี |

จิตรลดา

| | | |
|-----------------|-------------|--|
| “ก.พ.อ.” | หมายความว่า | คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา |
| “ประกาศ ก.พ.อ.” | หมายความว่า | ประกาศ ก.พ.อ. ที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง |

บุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

| | | |
|-----------------------------|-------------|--|
| “คณะกรรมการ” | หมายความว่า | คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ |
| “เลขานุการ” | หมายความว่า | เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ |
| “อาจารย์ประจำ” | หมายความว่า | พนักงานของสถาบันที่มีหน้าที่สอนและวิจัย |
| “ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง” | หมายความว่า | ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ |
| “ตำแหน่งทางวิชาการ” | หมายความว่า | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ |
| “การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” | หมายความว่า | การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ |

ที่มีตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นกับตำแหน่งทางวิชาการของสถาบัน

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า งานวิจัย ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น เอกสารการสอน หรือผลงานอื่นที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

“เอกสารการสอน” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน

ข้อ ๕ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เป็นประธานกรรมการ ในกรณีที่ไม่มีกรรมการสภาสถาบันประเภทผู้ทรงคุณวุฒิดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งประธานกรรมการจากบัญชีรายชื่อศาสตราจารย์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลที่มีได้สังกัดสถาบัน โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญครอบคลุมการเรียนการสอน ของส่วนงานในสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่าหกคนเป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ ให้กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

ข้อ ๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๔) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอน

กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้เสร็จสิ้น ภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่าหกสิบวันจะไม่แต่งตั้งแทนก็ได้

กรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระและยังมิได้แต่งตั้งกรรมการแทน ให้คณะกรรมการประกอบด้วย กรรมการเท่าที่มีอยู่

กรณีคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระและยังมิได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการชุดเดิมที่หมดวาระยังคงทำหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

(๑) ประเมินและพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของ อาจารย์ประจำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. และตามข้อบังคับหรือประกาศของสถาบัน ที่เกี่ยวข้องกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและนำเสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๒) ประเมินผลการสอนและเอกสารการสอนของอาจารย์ประจำผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือมอบหมายบุคคลใด เพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่ประเมินผลการสอนและเอกสารการสอนตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้ แล้วรายงานให้คณะกรรมการพิจารณา

การแต่งตั้งหรือมอบหมายคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคล เพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคสอง รวมตลอดถึงวิธีดำเนินงานของผู้ได้รับแต่งตั้งมอบหมาย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ นอกสังกัดสถาบันตามบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ

(๔) ทบทวนผลการประเมินแล้วนำเสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและการประเมินผลการสอนโดยทำเป็นประกาศคณะกรรมการ

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับการประเมินและพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

หมวด ๒

การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๙ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งภาระงานสอน ผลการสอน เอกสารการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.

การกำหนดสาขาวิชาสำหรับตำแหน่งทางวิชาการ ให้กำหนดตามภาระงานสอน หรือตามผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๐ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ให้เสนอเรื่องต่อคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักวิชา

เมื่อคณบดีหรือผู้อำนวยการสำนักวิชารับเรื่องตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ตรวจสอบแบบคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงานสอน เอกสารการสอน ผลงานทางวิชาการ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งโดยไม่ชักช้า แล้วเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อทราบ จากนั้นให้เสนอเรื่องต่อไปยังเลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่สถาบันบรรจุแต่งตั้งอาจารย์ประจำซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น และอาจารย์ประจำผู้นั้นยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะกรรมการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด แล้วเสนอผลการพิจารณาต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็น ก่อนเสนอสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันต่อไป

หมวด ๓

การแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ เมื่อสภาสถาบันได้พิจารณาผลการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้สถาบันแจ้งมตินั้นและผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้ผู้ขอตำแหน่งและส่วนงานทราบภายในสามสิบวันนับจากวันที่สภาสถาบันมีมติ

ข้อ ๑๓ กรณีการขอตำแหน่งทางวิชาการ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่สภาสถาบันได้รับเรื่อง พร้อมแบบคำขอตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว

ให้ถือวันที่เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอตำแหน่งที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว เป็นวันที่สภาสถาบันได้รับเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๔ กรณีการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๑๑ และสภาสถาบันให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ถือวันที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้รับบรรจุเข้าทำงานในสถาบันเป็นวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น

หมวด ๔

การทบทวนผลการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๕ ผู้ขอตำแหน่งที่ไม่ได้รับอนุมัติอาจขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภาสถาบันได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลในการขอทบทวนและให้ยื่นเรื่องภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่รับทราบมติ ทั้งนี้ เมื่อสภาสถาบันได้รับเรื่องแล้วให้ส่งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการต่อไป

ในการเสนอขอทบทวนผู้ขอตำแหน่งไม่อาจเสนอผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติมหรือขอแก้ไขผลงานเดิมได้

ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสภาสถาบันแล้ว ไม่ว่าจะเป็นการขอทบทวนครั้งที่หนึ่งหรือครั้งที่สอง คณะกรรมการอาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติมก็ได้ตามควรแก่กรณี การพิจารณาให้คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางวิชาการเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๗ เมื่อคณะกรรมการมีความเห็นตามข้อ ๑๖ แล้ว ให้เสนอสภาสถาบันวินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยของสภาสถาบันเป็นที่สุด

หมวด ๕

การลงโทษ

ข้อ ๑๘ กรณีผู้ขอตำแหน่งหรือผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว มีการกระทำอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำความผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบในการพิจารณาครั้งนั้น หรือเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะกรรมการแจ้งสถาบันเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงต่อไป

ข้อ ๑๙ เมื่อสถาบันดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีส่วนร่วมในผลงานอันเป็นเท็จ หรือกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. หรือเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอเรื่องต่อสภาวิชาการ เพื่อให้ความเห็นแล้วเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

(๑) กรณีอยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภาสถาบันมีมติยุติการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติและให้สถาบันดำเนินการทางวินัยต่อไป

(๒) กรณีได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้สภาสถาบันมีมติถอดถอนการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของผู้นั้นตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกินสิบปีนับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันมีมติและให้สถาบันดำเนินการทางวินัยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา