



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารการสอน พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่สมควรให้มีประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน และเอกสารการสอน พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๕) แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จึงให้มีประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารการสอน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารการสอนเพื่อพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีชั่วโมงสอนในวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน

ข้อ ๕ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมเอกสารการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนและได้ใช้ในการสอนมาแล้วอย่างน้อย ๑ ภาคการศึกษาต่อหัวหน้าส่วนงาน เพื่อขอรับการประเมินผลการสอนและเอกสารการสอน

ข้อ ๖ หัวหน้าส่วนงาน ตรวจสอบความถูกต้องของภาระงานสอนและเอกสารการสอน จากนั้นเสนอชื่อคณะอนุกรรมการที่ผ่านการรับรองโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานแล้ว และแบบคำขอรับการพิจารณากำหนด

ตำแหน่งทางวิชาการที่ลงนามรับรองความถูกต้องแล้ว พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังเลขานุการคณะกรรมการ  
พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยไม่ชักช้า

ข้อ ๗ คณะอนุกรรมการประกอบด้วยประธาน ๑ คนและอนุกรรมการอย่างน้อย ๒ คน ดังนี้

๗.๑ องค์ประกอบคณะอนุกรรมการ

๗.๑.๑ รองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ

๗.๑.๒ หัวหน้าส่วนงานที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งสังกัด เป็นอนุกรรมการ

๗.๑.๓ ผู้แทนอาจารย์ที่ได้รับการเสนอชื่อจากหัวหน้าส่วนงาน และมีตำแหน่งทาง  
วิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ข้อกำหนดตำแหน่ง อย่างน้อย ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นอนุกรรมการ

๗.๑.๔ ผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

๗.๒ กรณีมีความจำเป็น หรือคณะกรรมการเห็นสมควรให้ปรับ/เปลี่ยนแปลงคณะอนุกรรมการ  
องค์ประกอบคณะอนุกรรมการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

๗.๓ ให้เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เสนอรายชื่อ  
คณะอนุกรรมการตามข้อ ๗.๑ หรือ ๗.๒ ให้อธิการบดีลงนามแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ให้คณะอนุกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการสอนและเอกสารการสอนของผู้ข้อกำหนดตำแหน่ง  
ทางวิชาการ โดยใช้แนวทางการประเมินผลการสอนตาม ข้อ ๙ และเอกสารการสอนตามข้อ ๑๑

ข้อ ๙ แนวทางการประเมินผลการสอน มีดังนี้

๙.๑ ความสามารถในการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามที่  
มุ่งหมาย

๙.๒ ความสามารถให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์และวิจารณ์วิชาที่สอน

๙.๓ ความสามารถในการแนะนำให้ผู้เรียน รู้จักแหล่งข้อมูลในการค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม

๙.๔ ความสามารถในการจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตาม  
ความเหมาะสม

๙.๕ ความสามารถทำให้ผู้เรียนเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๙.๖ ความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนแบบต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจ  
และติดตามการสอนอย่างต่อเนื่อง

๙.๗ ความสามารถในการใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี

๙.๘ ความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

๙.๙ ความชัดเจนและสมเหตุสมผลในการประเมินการสอนของตนเอง

ทั้งนี้ ให้ใช้ผลการประเมินการสอนโดยนักศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๐ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีผลการสอนในระดับคุณภาพ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลการสอนในระดับไม่ต่ำกว่า  
“ชำนาญ”

๑๐.๒ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลการสอนในระดับไม่ต่ำกว่า “ชำนาญพิเศษ”

ข้อ ๑๑ แนวทางการประเมินเอกสารการสอน มีดังนี้

๑๑.๑ เอกสารการสอน มีลักษณะเป็นเอกสารประกอบการสอน (กรณีข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์) หรือ เอกสารคำสอน (กรณีข้อกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์)

๑๑.๒ มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้อง สมบูรณ์ ทันสมัย นำเสนอเป็นระบบ เข้าใจง่ายและใช้ภาษาถูกต้อง

๑๑.๓ มีแผนการสอนที่มีองค์ประกอบครบถ้วนและมีคุณภาพดี

ข้อ ๑๒ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีผลการประเมินเอกสารการสอน ในระดับไม่ต่ำกว่า “ดี”

ข้อ ๑๓ เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลการสอนและเอกสารการสอน ให้ใช้มติตามเสียงข้างมาก

ข้อ ๑๔ ผลการประเมินการสอนและเอกสารการสอนให้นำมาใช้ประกอบการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ภายในไม่เกิน ๓ ปีการศึกษา

ข้อ ๑๕ เมื่อคณะอนุกรรมการ ประเมินผลการสอนและเอกสารการสอนแล้ว ให้เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ นำผลการประเมินพร้อมด้วยแบบคำข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการที่ครบถ้วนและได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์แล้ว เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัย และการวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ