



## ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๑ วรรคสอง ได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในมาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติ ที่ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรม สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติที่ประชุมสภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ในการประชุมครั้งที่ ๒๐ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

“นายกสภาสถาบัน” หมายความว่า นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

“กรรมการสภาสถาบัน” หมายความว่า กรรมการสภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

“บุคลากรสถาบัน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานประจำในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“คณะกรรมการตรวจสอบ” หมายความว่า คณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

“คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

“นักเรียน” หมายความว่า นักเรียนของโรงเรียนจิตรลดาวิชาชีพ

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อให้ปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันมีอำนาจวินิจฉัยตีความและ คำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ หลักธรรมาภิบาลของสถาบัน มีดังต่อไปนี้

(ก) หลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

(๑) ประสิทธิภาพ

(๒) ประสิทธิผล

(๓) การตอบสนอง

(ข) หลักค่านิยมประชาธิปไตย

(๑) ภาวะรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้

(๒) เปิดเผย/โปร่งใส

(๓) หลักนิติธรรม

(๔) ความเสมอภาค

(ค) หลักประชาธิปไตย

(๑) การมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ

(๒) การกระจายอำนาจ

(ง) หลักความรับผิดชอบต่อการบริหาร

คุณธรรม/จริยธรรม

โดยแต่ละหลักมีองค์ประกอบ ดังนี้

(ก) หลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ประกอบด้วย

(๑) ประสิทธิภาพ หมายถึง ในการปฏิบัติงานต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเกิดผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ซ้ำซ้อนและไม่มีความจำเป็น

(๒) ประสิทธิผล หมายถึง ในการปฏิบัติงานต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ มีการวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

(๓) การตอบสนอง หมายถึง ในการปฏิบัติงานต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

(ข) หลักค่านิยมประชาธิปไตย ประกอบด้วย

(๑) ภาวะรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ หมายถึง ในการปฏิบัติงานต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณ ให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

(๒) เปิดเผย/โปร่งใส หมายถึง ในการปฏิบัติงานต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

(๓) หลักนิติธรรม หมายถึง ในการปฏิบัติงานต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ

(๔) ความเสมอภาค หมายถึง ในการปฏิบัติงานต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยก ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาส ความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการ สาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

(ค) หลักประชาธิปไตย ประกอบด้วย

(๑) การมีส่วนร่วม/การแสวงหาฉันทามติ หมายถึง ในการปฏิบัติงานต้องรับฟังความคิดเห็นของประชามรรวมทั้งเปิดให้ประชามมมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

(๒) การกระจายอำนาจ หมายถึง ในการปฏิบัติงานควรมีการมอบอำนาจ และกระจายความรับผิดชอบ ในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม

(ง) หลักความรับผิดชอบต่อการบริหาร

คุณธรรม/จริยธรรม หมายถึง ในการปฏิบัติงานต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่ไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบหน่วยงานของรัฐ ๘ ประการ ได้แก่

- |                        |  |
|------------------------|--|
| (๑) I - Integrity      | ซื่อสัตย์และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง  |
| (๒) A - Activeness     | ทำงานเชิงรุก คิดเชิงบวกและมีจิตบริการ    |
| (๓) M - Morality       | มีศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม             |
| (๔) R - Responsiveness | คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นที่ตั้ง |
| (๕) E - Efficiency     | มุ่งเน้นประสิทธิภาพ                      |
| (๖) A - Accountability | ตรวจสอบได้                               |
| (๗) D - Democracy      | ยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย                 |
| (๘) Y - Yield          | มุ่งผลสัมฤทธิ์                           |

ข้อ ๖ นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน บุคลากรสถาบัน นักเรียน และนักศึกษา ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๗ เพื่อให้เป็นที่ไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงให้มีคณะกรรมการ ดังนี้

- (๑) คณะกรรมการตรวจสอบ
- (๒) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
- (๓) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นที่ไปตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

ข้อ ๘ ประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการ ตามข้อ ๗ จะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์

(๓) เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ มีความเป็นอิสระ สามารถใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม

(๔) มีความเป็นกลาง ไม่มีส่วนได้เสียกับสถาบัน

(๕) สามารถอุทิศตน และเวลาให้กับสถาบันได้อย่างเต็มที่

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๒) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๓) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๙ ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้าม

ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่หากวาระการดำรงตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการเหลืออยู่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๗ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

ข้อ ๑๐ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจากกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันตามจำนวนที่เหมาะสม ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่และการปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทบทวน และสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งเพื่อเสนอสภาสถาบันพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) ทบทวนและเสนอให้สถาบันมีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพตามวิธีการและมาตรฐานสากลที่ยอมรับโดยทั่วไป

(๓) สอบทานให้สถาบันมีการรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือและสอบทานการดำเนินงานของสถาบันให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของสถาบัน

(๔) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในใหม่ของสถาบัน ให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่สถาบันมอบหมายหรือตามที่อธิการบดีขอคำปรึกษา

ทั้งนี้ การดำเนินงานของคณะกรรมการตามวรรคแรก ให้ดำเนินงานสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) จัดทำประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร บุคลากรสถาบันและนักศึกษา

- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของสถาบัน
- (๔) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมต่อสภาสถาบัน
- (๕) ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของสถาบันตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมต่อสภาสถาบัน

สถาบัน

(๖) ทบทวนและเสนอปรับปรุงหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของสถาบันให้เหมาะสมกับระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ความเป็นอิสระทางวิชาการและสามารถพัฒนานักศึกษาให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามที่ได้รับมอบหมายจากสภาสถาบันหรือตามที่อธิการบดีขอคำปรึกษา

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงของสถาบัน
- (๒) ให้ความเห็นชอบกรอบการบริหารความเสี่ยง และแผนการบริหารความเสี่ยง
- (๓) เห็นชอบรายงานผลการบริหารความเสี่ยง และนำเสนอสภาสถาบันเพื่อให้ความเห็นชอบ
- (๔) รายงานผลการดำเนินการต่อสภาสถาบัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- (๕) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่สภาสถาบันมอบหมาย หรือตามที่อธิการบดีขอคำปรึกษา

ข้อ ๑๔ ให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและขจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๑๕ การประชุมของคณะกรรมการ ตามข้อ ๗ ให้นำข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ ในระยะเริ่มแรกให้คณะกรรมการตรวจสอบ ตามคำสั่งของสถาบันที่ ๒๙๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและคุณธรรมจริยธรรมสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ตามคำสั่งของสถาบันที่ ๐๕๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามคำสั่งของสถาบันที่ ๐๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ โดยให้การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา