



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา

ด้วยเหตุที่สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดาเป็นสถาบันการศึกษาในกำกับของรัฐ ที่ถือกำเนิดขึ้นจากพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พระราชทานกำเนิดโรงเรียนจิตรลดา จากนั้นสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ขยายโอกาสทางการศึกษาเพื่อสนองพระบรมราโชบายจนถึงระดับปริญญาตรี ก่อตั้งเป็นสถาบันการศึกษาภายใต้พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยยึดพระบรมราโชบายของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร สถาบันฯ จึงเห็นความสำคัญของการส่งเสริมธรรมาภิบาลโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม และให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง ๒๕๖๔ ประกอบกับพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา พ.ศ. ๒๕๖๑ สถาบันมีวัตถุประสงค์ที่จะมุ่งเน้นให้นักเรียนและนักศึกษาเป็นพลเมืองดี ขยันทำงาน มีจิตอาสา และมีวินัย

ดังนั้น เพื่อให้สถาบันบริหารงานโดยคำนึงถึงความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคมเป็นประการสำคัญ จึงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นค่านิยมร่วมและเพื่อให้บุคลากรตลอดจนนักเรียนนักศึกษาของสถาบันได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติดังนี้

๑. บริหารงานโดยยึดมั่นในพระบรมราโชบายของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และพระราโชบายของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมและประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. บริหารงานด้วยความโปร่งใสมีธรรมาภิบาล เปิดเผยข้อมูลตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้ รับผิดชอบต่อภารกิจ และไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีควรจะได้จากตำแหน่งหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากร รวมถึงจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๓. บริหารงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ถูกต้อง โปร่งใส มีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งการบริหารงานบุคคล การใช้จ่ายเงินงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

/๔. บริหาร...

๔. บริหารงานโดยมีการสื่อสารให้บุคลากรของสถาบัน ตลอดจนนักเรียนนักศึกษา ได้รับรู้เพื่อให้เกิดความเข้าใจถึงนโยบายในการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดความตระหนักและเห็นความสำคัญของการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ คุณหญิงสุมณฑา พรหมบุญ)

อธิการบดี